

Bolag: Christian Berner Tech Trade
Typ av dokument: Policy
Dokumentnamn: Uppförandekod
Ägare: CEO
Godkänd av: Styrelsen
Gäller fr o m: 2020-12-07

Uppförandekod - Christian Berner Tech Trade AB

Christian Berner Tech Trade (CBTT) har som mål att vara ett av Nordens ledande teknikhandelsföretag, en teknik och kunskapsleverantör med spetskompetens. Koncernen ska bidra till ett hållbart samhälle genom att samarbeta med andra aktörer och göra affärer på ett ansvarsfullt sätt. Att våra kunder och leverantörer kan förvänta sig mer av oss ställer även krav på våra samarbetspartners.

Uppförandekoden ska säkerställa att CBTT tillsammans med samarbetspartners arbetar för en hållbar utveckling på ett affäretiskt, socialt och miljömässigt sätt. På ett systematiskt sätt ska vi bedöma, förebygga och hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt, hälsa och säkerhet, ansvarsfull affärsverksamhet och miljöpåverkan.

Uppförandekoden är ett generellt ramverk för det ansvar som förväntas av företagets representanter och samarbetspartners och kompletteras med policyer, regler och guider för specifika områden. Uppförandekoden är baserad på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

CBTT vill uppmuntra företagets representanter och samarbetspartners till en dialog som främjar en hållbar utveckling och är öppna för frågeställningar om relaterade framsteg och dilemman.

Expect more

Bo Söderqvist
Vd, Christian Berner Tech Trade

Bolag: Christian Berner Tech Trade
Typ av dokument: Policy
Dokumentnamn: Uppförandekod
Ägare: CEO
Godkänd av: Styrelsen
Gäller fr o m: 2020-12-07

Omfattning och ansvar

Uppförandekoden gäller för CBTT:s representanter (styrelse och anställda) samt för företagets samarbetspartners (leverantörer, kunder och övriga samarbetspartners).

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning utan gällande lagstiftning är ett minimikrav. CBTT ska uppfylla legala krav och regelverk i de länder vi verkar. När Uppförandekoden ställer högre krav än befintlig lagstiftning är det Uppförandekoden som gäller.

CBTT:s koncernchef har det övergripande ansvaret för implementering och efterlevnad av Uppförandekoden. Vd för respektive dotterbolag ansvarar för implementering och efterlevnad i respektive bolag. Koncernledningen är ansvarig för att dokumentera och rapportera till styrelsen hur företagets representanter och samarbetspartners uppfyller kraven. Rapporteringen ingår i CBTT:s årliga riskutvärdering.

Att ta del av Uppförandekoden ingår i introduktionen av nyanställda och nya styrelseledamöter samt när samarbeten ingås med externa parter. Det är respektive företagsrepresentant och samarbetspartners ansvar att säkra att de förstår och efterlever innehållet i Uppförandekoden.

Vid utvärdering och val av samarbetspartners bedöms förmågan att uppfylla kraven i Uppförandekoden. Samarbetspartner som inte uppfyller de krav och normer som ställs i Uppförandekoden riskerar att uteslutas ur värdekedjan. Brott mot Uppförandekoden kan utgöra grund för uppsägning av befintliga avtal.

- **Rapportering om missförhållanden**

CBTT har upprättat en klagomålsfunktion för rapportering om missförhållanden.

Företagets representanter är kulturbärare av CBTT:s Uppförandekod och skall leva upp till den i sitt dagliga arbete. Det är därför av yttersta vikt att allvarliga och upprepade avsteg från Uppförandekoden, eller missförhållanden i övrigt, rapporteras.

Oegentligheter rapporteras i första hand till närmaste chef. Om klagomål inte kan lämnas till närmaste chef eller annan i ledningen för bolaget eller koncernen kan ärendet tas vidare till CBTT:s visselblåsarfunktion. Kontaktuppgifter till visselblåsarfunktionen finns på www.christianberner.com och varje dotterbolags hemsida.

Samarbetspartners som anser att CBTT inte agerar i enlighet med sin Uppförandekod eller att CBTT:s affärspartners inte uppfyller villkoren i Uppförandekoden uppmuntras att kontakta ansvarig för intern kontroll, alternativt använda visselblåsarfunktionen, kontaktuppgifter finns på www.christianberner.com. Brott mot reglerna och anvisningarna i Uppförandekoden kan leda till repressalier. Medarbetare eller annan som i god tro uppmärksammar allvarligare oegentligheter riskerar inte några repressalier.

- **Leverantörers ansvar och uppföljning**

CBTT:s relation till sina leverantörer ska präglas av öppenhet och förtroende. Genom att ingå avtal eller samarbete med CBTT förbinder sig leverantören att implementera och följa upp att Uppförandekoden efterlevs i tillämpliga delar. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard.

CBTT kan genom det etablerade samarbetet begära redogörelse för samt inspektion av CBTT eller av CBTT anlita tredje part för att kontrollera att Uppförandekoden efterlevs. Uppförandekoden används även vid utvärdering av potentiella och existerande leverantörer.

Bolag: Christian Berner Tech Trade
Typ av dokument: Policy
Dokumentnamn: Uppförandekod
Ägare: CEO
Godkänd av: Styrelsen
Gäller fr o m: 2020-12-07

Om det råder motstridighet mellan tillämpliga lagar och Uppförandekoden ska leverantören följa de högre ställda kraven. I de fall CBTT uppmärksammar att en leverantör inte följer kraven i uppförandekoden kan i första hand vägledning ges gällande lämpliga åtgärder. I andra hand och i de fall där leverantören inte vidtar förbättrande åtgärder förbehåller CBTT sig rätten att inte samarbeta med leverantören och avsluta affärsrelationen.

Affärsintegritet och integritet

CBTT:s verksamhet skall bedrivas enligt god affärsetik och kännetecknas av respekt och ansvar gentemot samarbetspartners, företagets representanter och det samhälle vi verkar i. Det innebär att intressekonflikter, korruption, mutor och penningtvätt ska förebyggas och undvikas. Rapporteringen av finansiell redovisning, företagsstruktur, affärsaktiviteter och beskattning ska präglas av transparens. Gällande skattelagstiftning och skatteregler ska följas i de länder där vi bedriver verksamhet.

- **Intressekonflikter och antikorruption**

Intressekonflikter mellan CBTT och dess samarbetspartners ska undvikas. CBTT ska inte dela känslig marknadsinformation eller ingå avtal om prissamarbeten med konkurrerande verksamheter.

Företagets representanter förväntas vara lojala och gemensamt ansvara för att värna om CBTT:s tillgångar. Tillgångarna skall inte användas i personliga syften eller till stöd för verksamhet eller aktiviteter utanför Christian Berner. Sponsring fastställs av CEO. Utbetalningar som inte är en del av CBTT:s affärsverksamhet fastställs ytterst av styrelsen.

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. CBTT:s representanter får varken ta emot eller erbjuda personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner som kan anses vara oskäliga eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut. Representation och gåvor skall präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

- **Hantering av konfidentiell information**

Konfidentiell information som rör CBTT:s eller våra samarbetspartners verksamhet får endast användas för de ändamål den är avsedd.

- **Konsumentintresse**

Genom att stödja innovationer och främja hållbara lösningar arbetar CBTT för att förbättra miljöer som påverkar många. CBTT ska agera i överensstämmelse med alla regler och bestämmelser med anknytning till säkerhets- och kvalitetskrav på de produkter och tjänster.

Miljö

Genom ställda krav på egen och samarbetspartners verksamhet främjar CBTT utveckling samt innovation av miljövänliga produkter och teknik och kan förse sina kunder med hållbara produkter och lösningar.

CBTT ska utgå från försiktighetsprincipen för att skydda människa och miljö (när det är osäkert vilken påverkan en ny produkt, teknik eller åtgärd kan ha för människa och miljö och det saknas vetenskaplig konsensus om det är farligt ska försiktighet iakttas och produkten, tekniken eller åtgärden betraktas som farlig).

CBTT ska arbeta aktivt för att begränsa och reducera verksamhetens miljöbelastning samt dess klimatpåverkan.

Bolag: Christian Berner Tech Trade
Typ av dokument: Policy
Dokumentnamn: Uppförandekod
Ägare: CEO
Godkänd av: Styrelsen
Gäller fr o m: 2020-12-07

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

CBTT ska respektera internationellt accepterade mänskliga rättigheter och förbinder sig att behandla företagets representanter och samarbetspartners respektfullt.

CBTT ska undvika att orsaka, bidra till eller kopplas till negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom sin verksamhet eller sina affärsförbindelser. Eventuell negativ påverkan som uppstår som ett resultat av dess verksamhet ska hanteras och åtgärdas.

Tvångsarbete, modernt slaveri och barnarbete får inte förekomma. Om barnarbete påträffas ska åtgärder vidtas utifrån barnets bästa.

Organisationsrätt, föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandlingar ska erkännas och vara gällande. Om organisationsrätten och rätten till kollektivförhandlingar är begränsade enligt tillämpliga lagar och regelverk ska alternativa former av arbetstagarrepresentation tillåtas.

Ersättningen som utgår till arbetstagare ska förutom att vara en levnadslön (en rättvis och tillfredsställande ersättning som ger arbetstagaren med familj en människovärdig tillvaro) återspegla den anställdes kompetens, arbetsresultat, ansvar och utveckling inom sitt område.

CBTT ska aktivt verka för jämställdhet och mångfald. CBTT får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet eller anställningsprocesser. Otillåtna diskrimineringsgrunder omfattar, men är inte begränsade till; ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning eller etnisk tillhörighet.

Anställda ska arbeta och vistas i en säker och god arbetsmiljö samt informeras om eventuella säkerhets- och hälsorisker som arbetet kan medföra. Adekvat utbildning och skyddsutrustning ska tillhandahållas.

Datum

Underskrit

Namnförtydligande